

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

№ п/п	Наименование дисциплин и тем	Трудоемкость, ак. час.	Из них занятия								Форма аттестации, трудоемкость, ак. час.
			лекционного типа		семинарско-го типа		практического типа		консультационного типа		
			О ¹	З	О	З	О	З	О	З	
1.	Производительность труда: факторы и резервы роста по реализации Долгосрочной программы развития до 2025 года	4	1	3							
1.1.	Реализация национальной программы обеспечения роста производительности труда: основные цели и стратегические задачи	2		2							
1.2.	Факторы и резервы роста производительности труда в Холдинге «РЖД» в целях реализации Долгосрочной программы развития до 2025 года										
1.3.	Показатели производительности труда в структурных подразделениях, порядок их планирования и расчета, согласование и	2	1	1							

¹ О – при электронном обучении подразумевает контактную работу со слушателями (вебинары, все виды on-line и off-line обучения: on-line практические занятия, on-line форумы, чаты, консультации; off-line чаты и консультации, З – заочные занятия, с применением электронного обучения (самостоятельное изучение

№ п/п	Наименование дисциплин и тем	Трудоемкость, ак. час.	Из них занятия								Форма аттестации, трудоемкость, ак. час.
			лекционного типа		семинарско-го типа		практического типа		консультационного типа		
	утверждение мероприятий по обеспечению заданных темпов роста производительности труда; мониторинг выполнения мероприятий по росту производительности труда в том числе в ЕК АСУТР										
2.	Особенности планирования, регламентации и нормирования труда на цифровой железной дороге	4	1	2			1				
2.1.	Концепция развития цифровой модели бизнеса ОАО «РЖД». Тренды современного мира: автоматизация, роботизация информатизация бизнес-процессов. Трансформация производительных сил, кросс-функциональность	1		1							
2.2.	Новые принципы управления трудовыми ресурсами и организационной структурой. Инструменты цифровизации в ОАО	2	1	1							

№ п/п	Наименование дисциплин и тем	Трудоемкость, ак. час.	Из них занятия								Форма аттестации, трудоемкость, ак. час.	
			лекционного типа		семинарско-го типа		практического типа		консультационного типа			
	«РЖД»: «Интернет вещей», Bigdata, Blockchain											
2.3.	Форсайт-сессия «Цифровое будущее блока HR в ОАО «РЖД»»	1					1					
3.	Правовое обеспечение вопросов организации, регламентации и оплаты труда	12	4	4			4					
3.1.	Цели и задачи трудового законодательства	1		1								
3.2.	Понятие рабочего времени и значение его правового регулирования	2	1	1								
3.3.	Порядок определения и корректировки нормы рабочего времени: методологические и практические аспекты. Виды учета рабочего времени и их особенности. Дежурство как особая форма организации труда	2	1				1					
3.4.	Время отдыха и его виды	1	1									
3.5.	Порядок составления, формирования и актуализации ПВТР	1					1					

№ п/п	Наименование дисциплин и тем	Трудоемкость, ак. час.	Из них занятия								Форма аттестации, трудоемкость, ак. час.
			лекционного типа		семинарско-го типа		практического типа		консультационного типа		
	времени										
5.2.	Проведение хронометражных наблюдений за работниками подразделений с последующим анализом в целях разработки новых норм труда	1	1								
5.3.	Методика изучения затрат рабочего времени работников методом видеосъемки	1		1							
5.4.	Порядок выдачи нормированных заданий работникам и контроль их выполнения (нарядов на сдельные работы) с целью проведения анализа их выполнения	1		1							
5.5.	Методы анализа состояния нормирования труда, качества норм, показателей по труду. Проверка качества норм труда в целях выявления ошибочно установленных и устаревших норм труда с последующей разработкой плана их пересмотра	1					1				

№ п/п	Наименование дисциплин и тем	Трудоемкость, ак. час.	Из них занятия								Форма аттестации, трудоемкость, ак. час.
			лекционного типа		семинарско-го типа		практического типа		консультационного типа		
5.6.	Условия и порядок тарификации работ и профессий рабочих. Профессиональные стандарты Тарификация работ и рабочих. Нормативно-правовое обеспечение тарифной системы	2		1			1				
6.	Моделирование управленческой гибкости при планировании трудовых ресурсов в условиях колебания объема перевозок	6	2	3			1				
6.1.	Порядок и цели проведения расчета численности работников. Методы расчета численности работников в ОАО «РЖД»	2	1	1							
6.2.	Формирование штатного расписания	2	1	1							
6.3.	Выявление резервов повышения эффективности использования трудовых ресурсов на основе расчетов нормативной численности для принятия корректирующих мер	2		1			1				

№ п/п	Наименование дисциплин и тем	Трудоемкость, ак. час.	Из них занятия								Форма аттестации, трудоемкость, ак. час.
			лекционного типа		семинарско-го типа		практического типа		консультационного типа		
7.	Современные подходы к организации труда: проектирование и рационализация трудовых процессов	8	4	4							
7.1.	Анализ мировых практик по повышению эффективности труда персонала: LeanProduction, система 5С, 20 ключей, 6 сигм, Кайдзен, Канбан, картирование процессов	2	1	1							
7.2.	Инструменты и технологии бережливого производства	1		1							
7.3.	Бенчмаркинг как основа проектирования норм времени на трудовые операции и процессы	1	1								
7.4.	Прикладные аспекты бережливого производства при организации, нормировании и оплате труда в структурных подразделениях ОАО «РЖД»	1		1							
7.5.	Опыт организации бережливого производства в ОАО "РЖД": формирование и использование фондов поощрения и развития,	2	1	1							

№ п/п	Наименование дисциплин и тем	Трудоемкость, ак. час.	Из них занятия								Форма аттестации, трудоемкость, ак. час.
			лекционного типа		семинарско-го типа		практического типа		консультационного типа		
	порядок оформления документов										
7.6.	Роль и функция инженера по организации и нормированию труда в реализации проектов бережливого производства	1	1								
8.	Оплата и мотивация труда, эффективность системы мотивации	18	4	11			3				
8.1.	Основные государственные гарантии по оплате труда работников. Установление минимальной заработной платы. Понятия прожиточного минимума, потребительской корзины, ИПЦ. Обязанности работодателя по МРОТ. Понятие номинальной, реальной и медианной заработной платы	1		1							
8.2.	Тарифная система оплаты труда и ее элементы. Применение грейдов в оплате труда	1	1								
8.3.	Тарифная сетка рабочих. Порядок присвоения разрядов оплаты труда	1		1							

№ п/п	Наименование дисциплин и тем	Трудоемкость, ак. час.	Из них занятия								Форма аттестации, трудоемкость, ак. час.
			лекционного типа		семинарско-го типа		практического типа		консультационного типа		
	работников филиалов ОАО «РЖД»: обзор и анализ отдельных пунктов										
8.10	Система дополнительного премирования в ОАО «РЖД»: виды и порядок применения	1		1							
8.11	Оценка эффективности системы мотивации труда	1					1				
8.12	Формирование бюджета затрат по фонду заработной платы	2		1			1				
8.13	Оценка конкурентоспособности заработной платы на рынке труда. Проведение мониторинга уровня заработной платы работников структурного подразделения (мониторинга заработной платы по регионам РФ)	1		1							
9.	Бизнес-тренинг «Навыки работы в стандартном и специализированном программном обеспечении, порядок разработки проектов в области улучшения	4					4				

№ п/п	Наименование дисциплин и тем	Трудо- емкость, ак. час.	Из них занятия								Форма аттестаци и, трудоем- кость, ак. час.
			лекцион- ного типа		семинарс -кого типа		практиче с-кого типа		консульт а- ционного типа		
	организации, нормирования, оплаты и мотивации труда, подготовка докладов, презентационного и информационного материала в PowerPoint»										
10.	Итоговая аттестация	4									Зачет² 4
	ИТОГО	72³	20	32			16				4

² Электронный тест

³ Расчет часов выполнен исходя из 5-дневного курса очного обучения (32 – дистанционно и 40 часов – очно (он-лайн обучение))

